





8.4- O não atendimento à convocação, no prazo estabelecido pela EMDAGRO, excluirá o candidato do processo seletivo.

8.5- A EMDAGRO se responsabilizará pela realização dos exames admissionais, que consistem em avaliação por meio de exames médicos de inspeção clínica. Tais exames têm caráter eliminatório e são restritos aos candidatos convocados para a admissão, na forma do disposto nas normas vigentes da Empresa.

#### 9- DO CONTRATO DE APRENDIZAGEM

9.1- O Contrato de aprendizagem a ser celebrado entre o Aprendiz e a EMDAGRO será ajustado por escrito e terá o prazo determinado de 15 (quinze) meses, sendo regido pelas disposições pertinentes da Consolidação das Leis Trabalhistas - CLT, em conformidade com o artigo 45 do Decreto nº 11.061/22, assegurado ao Aprendiz o direito à remuneração mensal correspondente ao salário-mínimo/hora, Fundo de Garantia por Tempo de Serviço - FGTS, na alíquota de 2% da remuneração paga; direitos previdenciários, férias que devem coincidir, preferencialmente, com as férias escolares, na forma da legislação pertinente.

##### 9.1.1- Vale-Transporte

9.1.1.1- A EMDAGRO concederá vale-transporte em parcela única e mensal, nos termos da Lei nº 7.418/1985.

9.1.1.2- No caso de faltas ou de desligamento do Programa, o benefício do vale-transporte poderá ser descontado do Aprendiz, sendo o valor deduzido no crédito do mês subsequente.

9.2- A validade do contrato de aprendizagem pressupõe anotação na Carteira de Trabalho e Previdência Social, matrícula e frequência do Aprendiz no estabelecimento de ensino, cursando entre o 8º ano do Ensino Fundamental e a 2ª série do Ensino Médio, e inscrição do mesmo em Programa de Aprendizagem desenvolvido sob a orientação de entidade qualificada em formação técnico-profissional metódica, nos termos do artigo 428, §1º da CLT.

9.3- A carga horária do Aprendiz será de 04 (quatro) horas diárias, submetendo-se à jornada de 20 (vinte) horas semanais, e será dividida entre as atividades teóricas e práticas a

serem realizadas sem prejuízo de seu horário escolar, observada a jornada máxima permitida.

#### 10- DA FORMAÇÃO DO APRENDIZ

10.1- Os Aprendizes selecionados, após contratação, submeter-se-ão, obrigatoriamente, a Treinamento de Capacitação a ser realizado pelo **SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM COMERCIAL - SENAC**. O contrato do Aprendiz (prática supervisionada pela EMDAGRO) englobará os módulos que assegurem a formação técnica profissional metódica completa, necessária para a certificação do curso de Aprendizagem, perfazendo uma carga horária total de 1.200 (um mil e duzentas) horas.

10.2 - Todos os Aprendizes que cumprirem o período do contrato receberão Certificado de Qualificação Profissional do Programa Aprendiz.

#### 11- DOS DEVERES, PROIBIÇÕES E ATRIBUIÇÕES DO APRENDIZ

##### 11.1- Dos Deveres

- I - Ser assíduo e pontual;
- II - Tratar com urbanidade clientes, gestores/coordenadores e demais colaboradores da EMDAGRO;
- III - Acatar e obedecer a ordens superiores;
- IV - Zelar pela economia, guarda e conservação do material que lhe for confiado;
- V - Guardar sigilo sobre os documentos e assuntos da EMDAGRO de que tenha conhecimento em razão de sua condição de Aprendiz;
- VI - Manter, no local de trabalho, atitudes e apresentação compatíveis com os padrões de comportamento social exigidos pela natureza e importância das atividades da EMDAGRO;
- VII - Obedecer às normas internas da EMDAGRO;
- VIII - Apresentar, bimestralmente, à EMDAGRO, comprovante de aproveitamento escolar.

##### 11.2- Das Proibições

- I - Retirar, sem prévia autorização, qualquer documento ou objeto da EMDAGRO;
- II - Valer-se da condição de Aprendiz para obter proveito pessoal;
- III - Receber comissão e vantagens de qualquer espécie em razão das atividades que vier a desenvolver;
- IV - Revelar fato ou informação de natureza sigilosa de que tenha ciência em razão do exercício da função de Aprendiz;
- V - Ocupar-se, durante a jornada de trabalho, de atividades estranhas aos serviços;
- VI - Deixar de comparecer ao local de trabalho sem causa justificada;
- VII - Empregar material e bens da EMDAGRO para fins particulares;
- VIII - Promover qualquer atividade de natureza política ou ideológica nas dependências da EMDAGRO;
- IX - Permanecer na EMDAGRO fora da jornada de trabalho.

##### 11.3- Das Atribuições

- I - Executar serviços de apoio nas diversas áreas de atuação da EMDAGRO;
- II - Transportar documentos, efetuar serviços bancários e de correio, depositando ou apanhando o material e entregando-o aos destinatários;
- III - Organizar documentos variados, cumprindo todo o procedimento necessário;
- IV - Desenvolver trabalhos em equipe, com os membros da Unidade;
- V - Utilizar editor de texto, planilhas eletrônicas, e outros aplicativos de informática;
- VI - Realizar outras atividades para as quais tenha recebido treinamento específico.

#### 12- DA FREQUÊNCIA

12.1- A apuração e o controle de frequência do Aprendiz serão realizados mediante registro de ponto, sob o controle da Coordenadoria de Recursos Humanos - CODRHU, a qual também será responsável por abonar as ausências nos casos legalmente previstos.

12.2- As ausências não justificadas ou não abonadas serão descontadas por ocasião do pagamento da remuneração do Aprendiz.

#### 13- DAS PENALIDADES

13.1- O não cumprimento dos deveres ou a inobservância das proibições estabelecidas neste Edital sujeitarão o Aprendiz a procedimento disciplinar, podendo-lhe ser aplicada, de acordo com a gravidade da infração, a penalidade de advertência escrita ou extinção antecipada do contrato.

13.2- Na aplicação das penas disciplinares, serão consideradas a natureza e a gravidade da infração, a extensão dos danos que dela provierem para a EMDAGRO e, principalmente, as circunstâncias em que a falta se verificou, capazes de agravá-la ou atenuá-la.

#### 14- DO DESLIGAMENTO DO APRENDIZ

14.1 - O Aprendiz será desligado quando expirado o prazo do Contrato de Aprendizagem ou na incidência das seguintes situações:

- I - Desempenho insuficiente ou inadaptação às atividades;

II - Falta disciplinar atestada pela EMDAGRO;

III - Ausência injustificada à escola que implique perda do ano letivo;

IV - Solicitação do Aprendiz.

#### 15- DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

15.1- É proibida a realização, pelo Aprendiz, de serviço de caráter pessoal para empregado ou colaborador da EMDAGRO, ainda que a natureza da atividade seja relativa ao trabalho do Aprendiz.

15.2- No caso de saída particular em horário de expediente, por solicitação do Aprendiz, é necessária a autorização do respectivo orientador.

15.3 - Aplicam-se ao presente Edital, as disposições legais relativas à Aprendizagem, em especial aquelas contidas na CLT, no Decreto nº 11.061/22, na Portaria nº 723/2012 do MTE ou aquelas que vierem a substituí-las, bem como demais normas pertinentes.

Aracaju, 22 de Julho de 2024.

Gilson dos Anjos Silva  
Diretor-Presidente

#### ANEXO I

##### ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

ETAPAS	DATA	LOCAL
Publicação e divulgação do edital	22/07/2024	Diário Oficial do Estado e site da EMDAGRO - <a href="http://www.emdagro.se.gov.br">www.emdagro.se.gov.br</a>
Inscrições	19/08/2024 a 30/08/2024	Portal <a href="http://maisemprego.mte.gov.br">maisemprego.mte.gov.br</a> ou na sede do Núcleo de Apoio ao Trabalhador - NAT, Setor Operacional de Operacionalização de mão de obra, no horário das 8 às 12 horas, situado na Rua Santa Luzia, nº 680, Bairro São José, Aracaju/SE, sem ônus para os candidatos.
Prova	05/09/2024	Auditório da EMDAGRO
Divulgação do gabarito	06/09/2024	Guarita e site da EMDAGRO - <a href="http://www.emdagro.se.gov.br">www.emdagro.se.gov.br</a>
Divulgação dos aprovados	10/09/2024	Diário Oficial do Estado, Guarita e site da EMDAGRO - <a href="http://www.emdagro.se.gov.br">www.emdagro.se.gov.br</a>
Dos recursos	11/09/2024 a 13/09/2024	Protocolo físico na EMDAGRO.
Do resultado do recurso	16/09/2024	Site da EMDAGRO - <a href="http://www.emdagro.se.gov.br">www.emdagro.se.gov.br</a> e e-mail da CODRHU.
Convocação dos aprovados	17/09/2024	Através de contato telefônico e e-mail.

GOVERNO DE  
SERGIPE

Secretaria de Estado da Agricultura, do Desenvolvimento Agrário e da Pesca

EMDAGR  
EMPRESA DE DESENVOLVIMENTO  
AGROPECUÁRIO DE SERGIPE

Empresa de Desenvolvimento Agropecuário de Sergipe  
EXTRATO DA ATA DE JULGAMENTO  
DO PREGÃO ELETRÔNICO Nº. 05/2024  
Nº no site [www.licitacoes-e.com.br](http://www.licitacoes-e.com.br) : 1047064

**OBJETO:** aquisição de **raquete-sementes de palma forrageira variedade IPA Sertânia ou Baiana** conforme Termo de Cooperação Técnica nº 02/2024 celebrado entre a SEAGRI e EMDAGRO.  
**CONTRATANTE:** Secretaria de Estado da Agricultura do Desenvolvimento Agrário e da Pesca.  
**DA ENTREGA:** conforme condições estipuladas no edital e seus anexos.  
**FONTE DE RECURSOS:** 1500. **UNIDADE ORÇAMENTÁRIA:** 1.17.101. **PROJETO/ATIVIDADE:** 0325. **ELEMENTO DE DESPESA:** 3.3.90.00 **CLASSIFICAÇÃO FUNCIONAL:** 20.606.0023.  
**BASE LEGAL:** Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021, que instituiu a Nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos, a Lei Estadual 9.183, de 10/04/2023, a Lei Estadual nº 9.166/2023, a Lei Estadual nº 9.156/2023, a Lei Estadual nº 8747/2020, o Decreto Estadual nº 285/2023, o Decreto Estadual nº 342/2023, a LC nº 123/2006.  
**LOTES:** único  
**CONTRATADA:** FLORA AGROPECUÁRIA LTDA  
**CNPJ:** 09.348.498/0001-52  
**VALOR TOTAL DOS LOTES:** R\$ 195.804,00 (cento e noventa e cinco mil oitocentos e quatro reais ).

Adjudico e homologo em 22 / 07 / 2024

GILSON DOS ANJOS SILVA  
Diretor-Presidente/EMDAGRO

EMDAGR  
EMPRESA DE DESENVOLVIMENTO  
AGROPECUÁRIO DE SERGIPE

EXTRATO DE APOSTILAMENTO AO  
CONTRATO Nº 17/2024

Processo: 17/2024

Contratante: EMDAGRO. Contratada: SANTIAGO & CINTRA IMP. E EXP. LTDA

#### CLÁUSULA PRIMEIRA- DO OBJETO

O presente instrumento tem como objeto incluir a fonte de recurso 2753, e ação 802 conforme abaixo especificado:

UNIDADE ORÇAMENTÁRIA	CLASSIFICAÇÃO FUNCIONAL PROGRAMÁTICA	PROJETO OU ATIVIDADE	ELEMENTO DE DESPESA	FONTE DE RECURSO
17.301	20.606.0021	57/802	4.4.90.00	1753/2753

#### CLÁUSULA SEGUNDA - DA RATIFICAÇÃO

Permanecem inalteradas as demais cláusulas e condições do Contrato.

GILSON DOS ANJOS SILVA  
DIRETOR PRESIDENTE